

ПРОТОКОЛ № 2

Днес **20.12.2022 г.** се проведе заседание на членовете на конкурсната комисия, назначена със **Заповед № РД 30-7400 от 28.11.2022г.** на председателя на ДАТО. На заседанието присъстваха всички членове на комисията.

Комисията обсъди варианти на тестове, системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатите за заемане на длъжността „младши експерт“ в отдел „Разчети с персонал, обезщетения, социално и здравно осигуряване“ към дирекция „Планиране и управление на финансите“ при ДАТО се считат за успешно издържали теста и интервюто.

I. На основание чл. 36, ал. 1 и ал. 2 и чл. 42, ал. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСЛ), комисията взе следните решения:

За длъжността „младши експерт“ в отдел „Разчети с персонал, обезщетения, социално и здравно осигуряване“ към дирекция „Планиране и управление на финансите“ – 1 щатна бройка:

1. Варианти на тестове.

- а)** Приема три различни варианта на тест, всеки с по 30 (тридесет) въпроса;
- б)** Приема време за провеждане на теста 60 (шестдесет) минути.

2. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали теста.

- а)** Отговорите на всички въпроси се оценяват с по 1 (една) точка за всеки верен;
- б)** Общият резултат при верни отговори на всички въпроси е 30 (тридесет) точки;
- в)** За успешно издържал теста се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат от **22 (двадесет и две) точки.**

3. Система за определяне на резултатите и минимален резултат, при който кандидатите се считат за успешно издържали интервюто.

- а)** Комисията формулира въпроси за интервюто, с които да установи степента на притежаваните професионални и делови качества, необходими за изпълнение на конкурсната длъжност;

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва утвърдения с НПКПМДСЛ формуляр;

в) Индивидуалният резултат на всеки кандидат се получава като средноаритметична оценка от постигнатите общи резултати от формулярите на конкурсната комисия;

г) За успешно издържал интервюто се счита кандидат, който е постигнал минимален резултат **4.00**.

II. На основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители комисията взе следните решения:

1. Получените резултати от теста за длъжността „младши експерт“ в отдел „Разчети с персонал, обезщетения, социално и здравно осигуряване“ към дирекция „Планиране и управление на финансите“ при ДАТО и интервюто се умножават с коефициенти, както следва:

а) Тест – коефициент „3“;

б) Интервю – коефициент „5“.

2. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с определените в т. II. 1. коефициенти.

На основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители настоящият протокол да бъде публикуван в електронната страница на Държавна агенция „Технически операции“ (<http://www.dato.bg>).

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. – председател:

2. – член:

3. – член:

4. – член:

5. – член: